

## **POLÍTICA DE PRIVACIDADE DOS EMPREGADOS**

A Companhia Brasileira de Alumínio está comprometida com a conscientização de seus Empregados em relação às suas informações coletadas, utilizadas, armazenadas ou de outra forma tratadas no contexto de sua relação de trabalho. Por isso, apresentamos nossa política de privacidade ("Política de Privacidade"), que tem por objetivo fornecer informações claras e precisas aos Empregados sobre o tratamento de seus dados pessoais realizado pela Companhia Brasileira de Alumínio e suas controladas ("CBA").

Este documento visa apresentar de forma objetiva as características e hipóteses de tratamento de seus dados pessoais. Para mais informações acerca do tratamento de dados pessoais, entre em contato com o DHO ou com o Encarregado.

### **Quem é o controlador de seus dados pessoais?**

A Companhia Brasileira de Alumínio, inscrita no CNPJ/ME sob nº 61.409.892/0001-73, com sede na Avenida Luís Carlos Berrini, 105 - 14º andar, CEP 04571-010, Cidade Monções, São Paulo - SP, é a controladora de seus dados pessoais. Para fins da legislação aplicável, controlador é a quem compete as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais. Além disso, conforme será detalhado no presente documento, os seus dados pessoais poderão ser compartilhados com as outras empresas investidas da Votorantim para fins de gestão da contratação e benefícios, hipótese em que tais entidades também poderão ser controladoras de seus dados pessoais.

### **Dados pessoais que tratamos**

A CBA necessita tratar dados pessoais para fins de cumprimento de obrigação legal ou regulatória, gestão do contrato de trabalho, processamento de remuneração, bem como realização de outros pagamentos e benefícios exigidos pela legislação aplicável.

A CBA ainda poderá tratar seus dados pessoais conforme os seus interesses legítimos ou de outras empresas investidas da Votorantim na administração e gestão de seus Empregados e seu negócio.

Os tipos de dados pessoais que a CBA trata inclui:

- Seu nome, endereço, data de nascimento, sexo, histórico profissional e acadêmico e demais dados cadastrais e de contato;
- Documentos de identificação, tais como RG, CPF e CNH, e digitalização de cada documento para fins de registro;

- Cópia de certidão de casamento, certificado militar, cópia do comprovante de residência, comprovante de escolaridade e demais certificados profissionais para fins de registro;
- Cópia dos documentos de identificação social (por ex. NIS, PIS, PASEP e NIT) para fins de registro;
- Atestado de saúde ocupacional, exame médico-admissional e número do cartão SUS para fins de registro e/ou cumprimento de obrigação legal ou regulatória;
- Informações sobre seu desempenho no trabalho, remuneração e histórico profissional para fins de acompanhamento de sua performance e gestão do contrato de trabalho;
- Dados de sua conta bancária para fins de gerenciamento de folha de pagamentos;
- Informações de dependentes e cônjuges, tais como nome completo, número do cartão SUS, número do RG e CPF, para fins de gerenciamento de benefícios;
- Informações de identificação e e-mail para contato para fins de organização de treinamentos, bem como gestão de clima organizacional;
- Informações constantes em atestados médicos para fins de afastamento e controle de ausência;
- Tamanho de calçados e vestimenta para fins de fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs.
- Sua imagem, gravada em arquivos de foto ou vídeo, como em campanhas de engajamento e publicações nos canais internos e externos de comunicação utilizados pela CBA. Isto também inclui as imagens das câmeras presentes nas dependências da CBA.

O Empregado e a Empregada estão cientes que a CBA coletará os dados pessoais de seu cônjuge e dependentes para fins de cumprimento de obrigação legal e gestão de benefícios. No caso de tratamento de dados de crianças e adolescentes, o Empregado ou a Empregada declaram que é um dos pais ou responsável legal e que nas situações aplicáveis será avaliado o consentimento para o tratamento dos dados pessoais de tais titulares de dados na medida do exigido pela legislação aplicável. Em caso de dúvidas a esse respeito, favor entrar em contato com o DHO ou com o Encarregado.

### **Com quem compartilhamos seus dados pessoais?**

A CBA poderá compartilhar seus dados pessoais com outras empresas investidas da Votorantim, com terceiros ou parceiros de negócios que sejam relevantes para fins de uso de serviços de tecnologia da informação, gestão do contrato de emprego e gestão de benefícios. Referido compartilhamento ocorre com base nos seguintes critérios e para as finalidades descritas abaixo.

- Prestadores de serviços de folha de pagamento para fins de administração de benefícios, pagamento de salários e outros pagamentos;
- Empresas que oferecem e realização a gestão dos benefícios tais como plano de saúde, vale transporte, vale alimentação e refeição, plano de academia, previdência privada, dentre outros;
- Empresas que fornecem serviços em eventos da CBA;
- Prestadores de serviços de saúde, responsáveis por emitir atestados, atender os Empregados e realizar exames admissionais ou demissionais;
- Sindicatos;
- Autoridades públicas para registro de determinados processos de obtenção de licenças e regularidade da empresa perante órgãos públicos;
- Fornecedores;
- Auditores internos e externos da CBA;
- Provedores de softwares de RH e outra tecnologia da informação para fins de gerenciamento dos Empregados da CBA.

A CBA compartilhará dados pessoais com empresas investidas da Votorantim, que são responsáveis por parte significativa da gestão do contrato de trabalho. O recrutamento e seleção de Empregados e Empregadas compete aos respectivos departamentos de DHO de cada empresa investida. Nesse sentido, a CBA também é responsável pelo **(i)** processo de admissão **(ii)** gestão de clima organizacional; e **(iii)** treinamento e desenvolvimento dos seus Empregados. Para atividades relacionadas à gestão de benefícios, outras empresas investidas da Votorantim serão responsáveis.

A CBA ainda poderá compartilhar seus dados pessoais com terceiros (incluindo órgãos governamentais) a fim de responder a investigações, medidas judiciais, processos judiciais ou investigar, impedir ou adotar medidas acerca de atividades ilegais, suspeita de fraude ou situações que envolvam ameaças em potencial à segurança física de qualquer pessoa ou se de outra maneira exigido pela legislação.

Se a CBA estiver envolvida em uma fusão, aquisição ou venda de todos ou de parte de seus ativos, seus dados pessoais poderão ser transferidos para a empresa ou pessoa adquirente. Em circunstâncias nas quais a identidade do controlador de seus dados pessoais se alterar como resultado de qualquer transação, você será notificado de quaisquer escolhas que possa ter acerca de seus dados pessoais.

### **Transferências de seus dados pessoais para fora do Brasil**

A CBA poderá transferir alguns de seus dados pessoais a prestadores de serviços localizados no exterior, incluindo prestadores de serviços em nuvem.

Quando seus dados pessoais forem transferidos para fora do Brasil pela CBA, a CBA adotará medidas apropriadas para garantir a proteção adequada de seus dados pessoais em conformidade com os requisitos da legislação aplicável de proteção de dados, incluindo por meio da celebração de contratos apropriados de transferência de dados com terceiros de seus dados pessoais quando exigidos.

### **Por quanto tempo vamos reter seus dados pessoais?**

Armazenamos e mantemos suas informações: **(i)** pelo tempo exigido por lei; **(ii)** até o término do tratamento de dados pessoais, conforme mencionado abaixo; ou **(iii)** pelo tempo necessário a preservar o legítimo interesse da CBA. Assim, trataremos seus dados, por exemplo, durante os prazos prescricionais aplicáveis ou enquanto necessário para cumprimento de obrigação legal ou regulatória.

O término do tratamento de dados pessoais ocorrerá nos seguintes casos:

- Quando a finalidade pela qual os dados pessoais do Empregado ou Empregada foram coletados for alcançada e/ou os dados pessoais coletados deixarem de ser necessários ou pertinentes ao alcance de tal finalidade;
- Quando o Empregado ou Empregada estiver em seu direito de solicitar o término do tratamento e a exclusão de seus dados pessoais e o fizer; e
- Quando houver uma determinação legal neste sentido.

Nesses casos de término de tratamento de dados pessoais, ressalvadas as hipóteses estabelecidas pela legislação aplicável ou pela presente Política de Privacidade, os dados pessoais serão eliminados.

Favor entrar em contato com o DHO ou Encarregado em caso de atualização ou correção de quaisquer erros nos dados pessoais que a CBA ou empresa investida da Votorantim tratar sobre você.

### **Seus direitos em relação aos dados pessoais que tratamos sobre você**

Você terá determinados direitos em relação aos seus dados pessoais. Tais direitos incluem, mas não se limitam, a:

- Receber informações claras e completas sobre o tratamento de seus dados pessoais, incluindo sobre as hipóteses de compartilhamento de dados pessoais;

- Solicitar o acesso a seus dados pessoais e/ou a confirmação da existência de tratamento de dados;
- Solicitar que retifiquemos quaisquer dados pessoais imprecisos, incompletos e desatualizados;
- Se opor às atividades de tratamento, solicitar a anonimização e eliminação de dados pessoais, em circunstâncias específicas;
- Solicitar a portabilidade de seus dados pessoais;
- Revogar o consentimento a qualquer momento, quando a CBA tratar seus dados pessoais com base no consentimento;
- Solicitar a revisão de decisões automatizadas que possam afetar seus interesses.

Você poderá exercer tais direitos mediante contato com o Encarregado pelo e-mail [LGPD@cba.com.br](mailto:LGPD@cba.com.br).

### **Proteção de dados pessoais**

A CBA utiliza medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger seus dados pessoais contra tratamento desautorizado ou ilegal e contra perda acidental, destruição ou danos. Seus dados pessoais são armazenados de maneira segura em equipamentos protegidos. Apenas um número limitado de pessoas terá acesso a tais equipamentos e apenas indivíduos com motivos legítimos terão acesso a seus dados pessoais.

### **Alterações a esta Política de Privacidade**

A CBA reserva-se ao direito de alterar esta Política de Privacidade a qualquer momento, mediante comunicação da versão atualizada aos Empregados por e-mail ou outro canal oficial da CBA.

### **Dúvidas**

Em caso de quaisquer dúvidas sobre essa política, favor entrar em contato com nosso Encarregado, por meio do e-mail [LGPD@cba.com.br](mailto:LGPD@cba.com.br).



Renato Maia Lopes

Gerente Geral Jurídico, Governança e Compliance